

Allegato 2bis al Manuale Integrato del Sistema di Gestione Aziendale RistoChef S.p.A. rev. 1.

POLITICA AZIENDALE PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

RistoChef S.p.A. alla luce del contesto istituzionale, economico, politico e sociale ove si trova ad operare, riconosce l'importanza della **dimensione sociale** dell'impresa e delle responsabilità che ne conseguono e persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla norma SA8000:2008 (Social Accountability).

Ciò significa il convinto riconoscimento della decisiva importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "Patrimonio Umano" e la sensibilizzazione della Direzione, del Management, dei Fornitori, del Personale Dipendente e dei Collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella norma SA8000 (Social Accountability), cui anche il Codice di Comportamento di RistoChef S.p.A. si ispira.

I punti più importanti sono:

- il pieno rispetto della normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organisation e l'ONU – United Nations Organization;
- il rigetto di pratiche che violino i diritti umani in generale e quelli del lavoratore in particolare (procedure disciplinari che comprendano punizioni corporali e/o coercizioni mentali o fisiche, lavoro minorile, lavoro obbligato, discriminazione sul posto di lavoro) e l'adozione di procedure e modalità comportamentali rispettose di tali diritti (libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, equa retribuzione, tutela della salute e della sicurezza);
- la rimozione di eventuali pratiche discriminatorie e disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di razza, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica;
- la promozione e il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- il coinvolgimento di tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- la periodica attività di monitoraggio e di continuo miglioramento delle condizioni generali di gestione e valorizzazione del Patrimonio Umano.

RistoChef S.p.A. ritiene che tutto ciò possa contribuire in maniera decisiva a migliorare le condizioni generali di gestione e di valorizzazione del Patrimonio Umano e, a tale scopo, si impegna a far pervenire a tutte le parti interessate (azionisti, dipendenti, management, fornitori, clienti, opinione pubblica, mondo finanziario, sindacati, autorità pubbliche ed ONG) un forte messaggio volto alla conoscenza, al rispetto e all'applicazione dei requisiti previsti dalla norma SA8000:2008.

Emessa il: 20 aprile 2009

RistoChef Spa
Amministratore Delegato

Dr. Giovanni Scansani